



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโคก

เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลตำบลบ้านโคก จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ประกอบกับมติประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ 10/2547 ลงวันที่ 27 กันยายน 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล ซึ่งมี รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

- 1.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6)
- 1.2 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 6)

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

- 2.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6)
 - 2.1.1 ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง และ
 - 2.1.2 ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 2.2 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 6)
 - 2.2.1 ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.ท.รับรอง และ
 - 2.2.2 ได้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่า และได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. การสมัครสอบคัดเลือก

การสมัครสอบ ผู้ที่จะสมัครสอบสามารถยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโคก เทศบาลตำบลบ้านโคก ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม- 7 สิงหาคม 2550 ในวันและเวลาราชการ

4. เอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

4.1 ใบสมัครสอบคัดเลือก

4.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตา ขนาด 1 นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน 1 ปี) จำนวน 3 รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายตนเอง

4.3 สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล(รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน 1 ฉบับ

4.4 สำเนาประวัติ (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน 1 ชุด

4.5 หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

4.6 สำเนาวุฒิการศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้อง)

4.7 หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว – ชื่อ สกุล สำเนาทะเบียนสมรส

4.8 ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน 400 บาท

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ตารางสอบ ระเบียบวิธีการสอบคัดเลือก และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการสอบคัดเลือก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ตารางสอบ และสถานที่สอบ ในวันที่ 15 สิงหาคม 2550 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

6. หลักสูตร

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม 300 คะแนน แยกรายละเอียดดังนี้

6.1 ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม 6)

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่ม ในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดดังนี้

1. นโยบายรัฐบาล (เทศบาล)

2. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

3. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

4. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. 2496 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)

5. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ โดยวิธี

สอบข้อเขียน

1. ความรู้ในงานบริหารงานสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. ความรู้ความสามารถในด้านการจัดการบริหาร
3. ความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสม
4. ความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารงานบุคคล

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์

6.2 ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 6)

ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่ม ในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตาม แนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน รายละเอียดดังนี้

1. นโยบายรัฐบาล (เทศบาล)
2. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)
3. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
4. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. 2496 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม)
5. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
6. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น โดยเฉพาะ โดยวิธี

สอบข้อเขียน

1. ความรู้ในงานบริหารงานทั่วไปอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
2. ความรู้ความสามารถในด้านการจัดการบริหาร
3. ความรู้ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสม
4. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์

7. ประกาศวันสอบคัดเลือก

กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ในวันที่ 31 สิงหาคม 2550

8. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิสอบแต่งกายเครื่องแบบปกติสี kaki คอพับ

9. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างลาอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท 0311/ว5626 ลงวันที่ 23 มกราคม 2524 เรื่องพระภิกษุสมัครสอบ

10. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมเฉลี่ยในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

10.1 คะแนนการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากคะแนนภาคใดต่ำกว่าร้อยละ 60 จะไม่พิจารณาตรวจข้อเขียนอีกภาคหนึ่ง

10.2 คะแนนการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

11. กรณีทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงานให้เทศบาลทราบ เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

12. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลบ้านโคก จะประกาศผลการสอบคัดเลือกโดยรวมคะแนนการสอบทุกภาค และขึ้นบัญชีจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงลำดับลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็น ผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

13. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และการยกเลิกการขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เกิน 60 วัน นับแต่วันขึ้นบัญชี กรณีมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่ บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก หรือผู้สอบคัดเลือกได้ขอสละสิทธิในการแต่งตั้ง หรือผู้สมัครสอบคัดเลือกได้ออกจากราชการก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้งไม่ว่าด้วยเหตุใด การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารนี้ เทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้


14. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2550

(ลงชื่อ)



(นายแสวง ดวงสุภา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโคก